

Bilgi ve yardım nereden alınabilir?

- Alman Emeklilik Kasası'nın ücretsiz telefon servisi hattı 0800 10004800
- Hastalık Kasanız
- Emeklilik Kasası
- Sosyal Haklar Kılavuzu- Kronik hastalığı olanlar için ücretsiz telefon hattı 0 8000 - 48 64 72
- Yerel Uyum Büroları (IFD) ve Uyum Dairesi www.integrationsaemter.de
- Almanya Bağımsız Hasta Danışmanlığı (UPD) Servis telefonları 0800 0117722 (Ücretsiz) 0177 1785152 (Ücretli)

Destekleyen:

abbvie



Hazırlayan:
Türk Alman Sağlık Vakfı
Friedrichstr. 13
35392 Gießen
Tel.: 0641 96 61 16



Türkisch-Deutsche Gesundheitsstiftung e.V.
Türk Alman Sağlık Vakfı

Kronik Hastalıklar

**İşgöremezlik halinde
çalışanın hakları ve sorumlulukları**



- “Hasta raporu / işgöremezlik raporu” nedir ?
- İşgöremezlik halinde çalışanın hakları
- İşgöremezlik halinde çalışanın sorumlulukları
- İş Hukuku - Hastalık durumunda neler yapılabilir?
- Örnekler

“İşgöremezlik raporu” nedir? ve bunun için ne yapmalıyım, nasıl kullanmalıyım?

Eğer bir hastalık dolayısıyla işinizi yapamaz duruma geldiyseniz veya çalıştığınız zaman hastalığınızın daha da artması söz konusuyla bu durum işgöremezlik raporuyla belgelenir. (Arbeitsunfaehigkeitsbescheinigung – AU) Doktor raporunda çalışanın bu duruma düşmesinde daha önce yaptığı işin nasıl etkili olduğu somut olarak işaret edilmelidir. Sizin işinizi yapabilecek durumda olup olmadığınız da belgede yazmalıdır. İşgöremezlik durumunuz tek başına yol açan bir hastalıktan kaynaklanmayabilir. Ama işe devam etmeniz hastalanmanıza veya iyileşmenizi engelleyici bir durum olabilir. Bu da işgöremez duruma düşmenize yol açabilir.

Doktor gidip döndükten sonra veya Doktor ziyaretinden sonra Hastalık (İşgöremezlik) durumunuzu ve süresini, kasıtlı hiçbir gecikmeye yol açmadan derhal işverene iletilmelisiniz. (§ 121 BGB) Eğer hastalık durumu üç takım gününü aşılırsa, bu doktor raporuyla belgelenmelidir. Yasal hastalık kasasının üyesi iseniz bu raporun bir kopyasını hastalık kasasına gönderilmelisiniz. Raporun, hastalığın (işgöremezliğin) tespit edildiği günü takip eden en geç üç içinde işverene verilmiş olması gerekir. Eğer üçüncü gün tatil günü ise ertesi ilk işgünü verilmelidir. (§ 193 BGB) İşveren, işgöremezlik belgesini daha önceden de teslim edilmesini isteyebilir.

Çalışanların hakları

- Ücret ödemeye devam (Entgeltfortzahlung): Yarım gün veya mini job adı verilen işlerde eğer en az dört haftadan beri çalışıyorsanız, hasta olduğu günlerde de ücretiniz ödenir. İşveren bir çalışanın hastalanması halinde en fazla altı haftaya kadar ücretini ödemek zorundadır. Eğer hastalığınızın süresi altı haftayı aşarsa sağlık kasası size hastalık parası (Krankengeld) öder. Bu normal brüt ücretinizin yüzde 70'i kadardır ve şimdiki net

maaşınızın yüzde 90'nını geçmeyecek şekilde hesaplanır. Hastalık parası hesaplama işlevinde; her yıl değişken yapıya sahip olan hastalık sigortası tavan prim hesaplama miktarına kadar yani Beitragsbemessungsgrenze (2015 yılı oranı 4.12 Euro) miktarına kadar hastalık parası ödenir. Hasta olduğunuz süreler yıllık izninizden düşülmez. Eğer yıllık izinde iken hasta olursanız, tatil yapamaz durumdasınızdır. Bu durumu hasta olduğunuz ilk gün işvereninize derhal bildirmelisiniz.

Çalışanın sorumlulukları

Çalışan olarak sağlığını korumak zorundasınız. Hastalığınızın iyileşmesini yavaşlatan veya engelleyen her türlü şey-den kaçınmalısınız.

İş Hukuku: Hastalık halinde ne yapılabilir ?

İş Hukuku, çalışan bir kişinin hastalanması halinde tekrar sağlığına kavuşmasına engelleyici olmayan her türlü aktiviteyi yapabilmesine genel olarak izin verir. Yani genel olarak sağlığa kavuşturucu, iyileştirmeyi destekleyici her harekete izin verilir. Ama her şeye rağmen bir aktivite öncesi doktora danışmakta yarar vardır.

Örnek:

Sırt ağrıları dolayısıyla işgöremez duruma düşüp hastalık raporu aldıysanız, evinizin tamiratını veya bahçenizdeki ağır bir iş yapamazsınız. Bu durumda siz kendi sağlığını iyileştirmek mecburiyetine karşı hareket etmiş olursunuz. Diğer taraftan hasta raporu alan herkes mutlaka evde kalacak veya evde yatakta yatacak diye bir mecburiyet de yoktur. Bu konudaki tereddütleriniz için doktorunuza başvurunuz.

Örneğin: Depresyon sonucu moralinizin çok bozuk olması ve romatizma hastalığı dolayısıyla hasta raporu aldıysanız evde yatakta yatmak zorunda değilsiniz. Evden çıkıp gezinti yapabilirsiniz.

Sağlığını koruyucu tedbir almak zorunda olmanıza rağmen buna aykırı hareket etmeniz halinde işveren size uyarı verilebilir veya ücret ödenmemesi riskiyle karşı karşıya gelirsiniz. (Federal İş Mahkemesi Kararı 26.08.1993)

Kısa seyahat:

Sağlığın tekrar kavuşmasını destekleyici olduğu takdirde, hasta kişi ikamet ettiği yerden başka bir yere gidebilir. (Örneğin ebeveynlerinin, nişanlısının oturduğu yere...)

Restorana gitmek:

Özellikle hasta bir kişi kendine bakamıyorsa, kendi yemeğini pişiremiyorsa bir restorana veya bir kantine gitmesinde bir mahzur görülüyorsa.

Alışverişe gitmek / Gezinti:

Genel olarak bir kişi hasta da olsa temel ihtiyaç maddelerini karşılamak zorundadır. Bu yüzden gıda ihtiyacını karşılamak üzere alışverişe gidilebilir. Temiz havada kısa bir gezintiye çıkmakta da bir sakınca yoktur.

Yüzmeye veya Fitness salonuna gitmek:

Özellikle vücutta hareketi engelleyici bir yaralanma halinde, yüzmeye veya fitness salonuna gitmek bilakis sağlığa kavuşmayı hızlandırır. Ancak burada ölçü sağlığa kavuşmak için yapılacak hareketlerdir. Bu aktif bir spor şekline dönüşmemelidir.

Gezinti yapmak:

Hastanın gezip tozmasının sağlığına kavuşmasını destekleyici olup olmaması halinde doğacak tereddüt halinde kesin karar doktor verir.